

2020 - 2024

perspEktIveM

perspEktlve M

Das Mentoring-Programm perspEktlve M richtete sich speziell an Studentinnen der Fakultät Elektrotechnik, Informatik und Mathematik.

Ziel des Programms war es, den Teilnehmerinnen Einblicke in die wissenschaftliche Arbeit und den Forschungsalltag an der Fakultät zu bieten. Die Studentinnen sollten aus den Erfahrungen der Mentor*innen lernen und ihre persönlichen und beruflichen Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten ausbauen. Die Teilnehmerinnen wurden dabei durch wissenschaftliche Mitarbeiter*innen – den Mentor*innen – aus den drei Instituten der Fakultät unterstützt.

Koordinatorinnen des Projekts waren seit dem Sommersemester 2020 Dr. Julia Steinhausen und Dr. Christina Lammer.

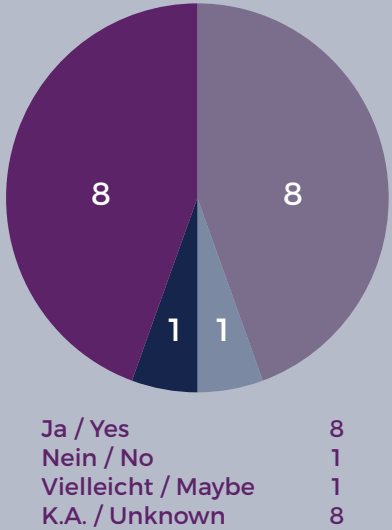
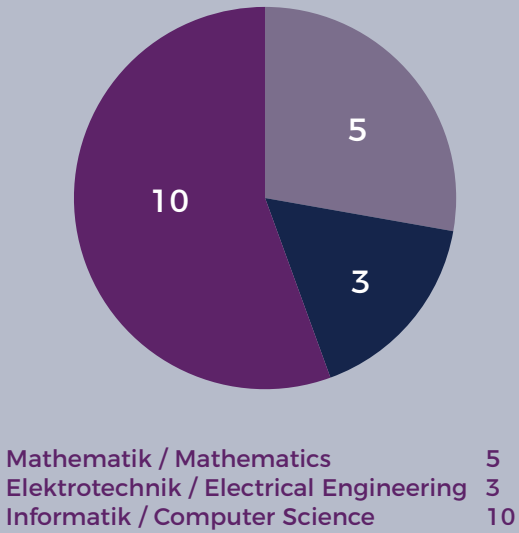
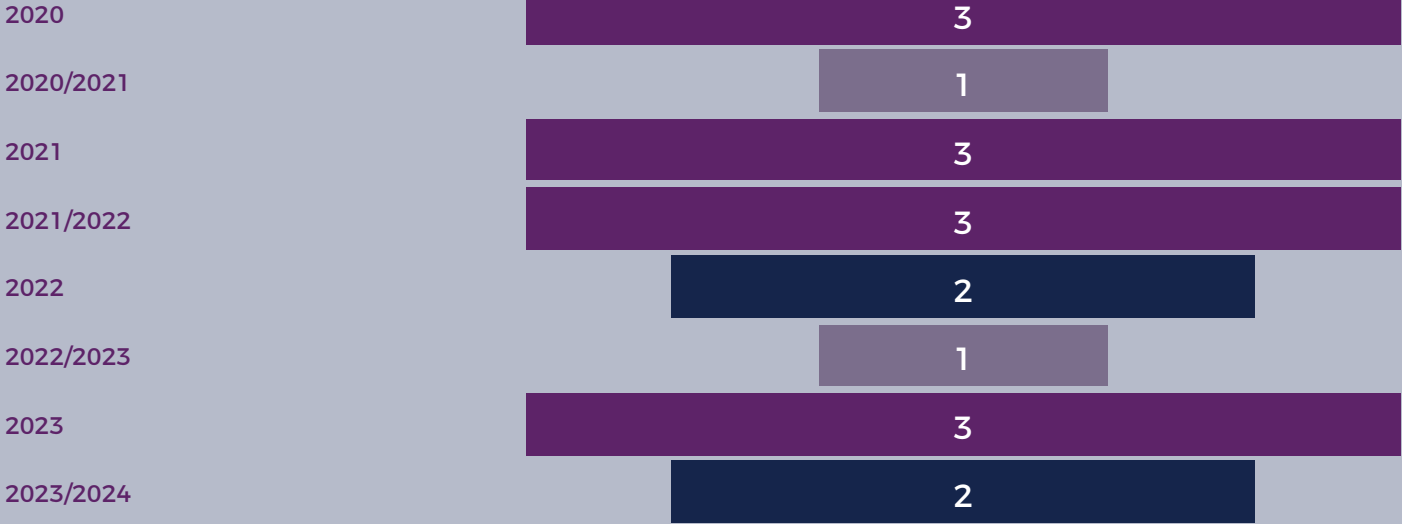
The perspEktlve M mentoring program was aimed specifically at female students at the Faculty of Electrical Engineering, Computer Science and Mathematics.

The aim of the program was to offer participating mentees insights into academic work and everyday research at the faculty. The participants were supported by academic staff - the mentors - from the three institutes of the faculty. The mentees were to learn from the mentors' experiences and expand their personal and professional skills and development opportunities.

The project has been coordinated by Dr. Julia Steinhausen and Dr. Christina Lammer since the summer semester 2020.



18 Mentees



Meilensteine / Milestones

Rahmenprogramm

Das Rahmenprogramm wurde dem Peer-Mentoring-Programm "Einblick!" angeglichen. Dadurch konnten sich Mentees beider Programme vernetzen und Erfahrungen austauschen.

Framework

The supporting program was adapted to the "Einblick!" peer mentoring program. This allowed mentees from both programs to network and exchange experiences.

Mentor*innen

Mentor*innen nahmen an Vernetzungsmöglichkeiten, Veranstaltungen und Webcasts zur Rollenfindung teil.

Mentors

Mentors participated in networking opportunities, trainings and webcasts about mentoring.

Öffentlichkeitsarbeit

Dank des Einsatzes verschiedener Mitarbeiter*innen wurde der Social Media-Auftritt professionalisiert. Seit 2023 bietet ein Mentoring-Blog Einblicke in die Programme sowie weitere Gleichstellungsinitiativen.

Public relations

Thanks to the efforts of various employees, the social media presence was professionalized. Since 2023, a mentoring blog provides insights into the programs and other equality initiatives.

Englisches Angebot

Ein englischsprachiges beziehungsweise zweisprachiges Mentoring-Angebot wurde etabliert. Dadurch nahmen mehr internationale Studentinnen und Mentor*innen teil.

English program

An English and bilingual mentoring program was established. More international students and mentors joined the program.

Zusammenarbeit



Frauen gestalten die Informationsgesellschaft

Die Universität Paderborn hat es sich zur Aufgabe gemacht, die strukturellen Muster der geschlechtstypischen Studien- und Berufswahl aufzubrechen und speziell Schülerinnen für MINT – Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik – zu begeistern. Dazu wurde bereits 1999 das Projekt „Frauen gestalten die Informationsgesellschaft“ ins Leben gerufen. Im Projekt werden verschiedene Angebote zur Erweiterung des weiblichen Berufswahlspektrums entlang der Bildungskette konzipiert, organisiert und durchgeführt. Neben dem Mentoring-Programm „look upb“ für Oberstufenschülerinnen, bietet das NRW-Technikum ein halbjähriges duales Probestudium für (Fach-)Abiturientinnen an.

Schülerinnen der Mittel- und Oberstufe nutzen bspw. die Frühlings- und Herbst-Uni, um ihre Fähigkeiten auszuprobieren und weiterzuentwickeln und eine interessenorientierte Studien- und Berufswahl zu treffen. Die Schülerinnen lernen technische und naturwissenschaftliche Berufsfelder kennen, in denen Frauen bisher seltener vertreten sind. Damit leistet das Projekt einen Anteil, um dem Fachkräftemangel im MINT-Bereich entgegenzuwirken.

Kontakt: Roxana Carls – roxana.carls@uni-paderborn.de

Cooperation with

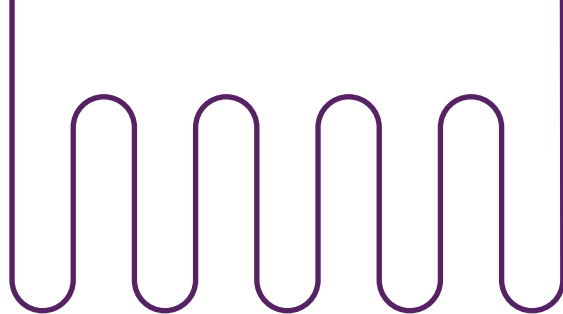


Frauen gestalten die Informationsgesellschaft

Paderborn University has set itself the task of breaking down the structural patterns of gender-typical study and career choices and getting female students in particular interested in STEM subjects - science, technology, engineering, and mathematics. To this end, the project “Women Shape the Information Society” was launched back in 1999. The project designs, organizes and implements various offers to expand the range of female career choices along the education chain. In addition to the mentoring program “look upb” for female high school students, the NRW-Technikum offers a six-month dual study program for female high school graduates. Pupils in the middle and upper school use the spring

and fall university, for example, to try out and develop their skills and make an interest-oriented choice of study and career. The schoolgirls learn about technical and scientific professions in which women are less represented. In this way, the project helps to counteract the shortage of skilled workers in the STEM sector.

Contact: Roxana Carls - roxana.carls@uni-paderborn.de



Peer-Mentoring-Programm “Einblick!”

Master-Studentinnen aller Fakultäten

„Ist Promovieren eine Möglichkeit für mich?“ - Dies ist eine Frage, mit der sich qualifizierte Studentinnen oft erst sehr spät befassen.

Im Peer-Mentoring-Programm „Einblick!“ tauschen sich angehende Absolventinnen mit anderen Studentinnen über die Perspektive Promotion aus. Begleitet wird dieser Austausch durch eine Doktorandin, die aus ihrer eigenen Erfahrung heraus berichtet, Strategien zur Entscheidungsfindung an die Hand gibt und informelles Wissen über das Wissenschaftssystem teilt. Ziel ist es, das Vernetzen und insbesondere den Entscheidungsprozess der Studentinnen begleitend zu unterstützen und ein

Abwägen aller Optionen zu ermöglichen. Ergänzend finden Workshops und Informationsveranstaltungen für die Mentees statt.

Informationsveranstaltung am 16.7.2024, Anmeldung unter https://go.upb.de/infoveranstaltungen_einblick
Kontakt: Stefanie Leinfellner – peermentoring@upb.de

Peer-Mentoring-Programm “Einblick!”

Female students (master) from all faculties

“Is a doctorate an option for me?” - This is a question that qualified female students often only consider at a very late stage.

In the “Insight!” peer mentoring program, prospective female graduates exchange ideas with other female students about the prospect of a doctorate. This exchange is accompanied by a doctoral student who reports from her own experience, provides strategies for decision-making and shares informal knowledge about the academic system. The aim is to support networking and, in particular, the decision-making process of female students and to enable them to weigh up all their

options. In addition, workshops and information events are held for the mentees.

Information event on 16.7.2024, registration at https://go.upb.de/infoveranstaltungen_einblick

Contact: Stefanie Leinfellner - peermentoring@upb.de



Mentoring-Programm für Doktorandinnen

Doktorandinnen aller Fakultäten

Ziel des Paderborner Mentoring-Programms ist es, Doktorandinnen (ab dem 2. Jahr der Promotion) in der Zeit ihrer Promotion voranzubringen und interdisziplinär zu vernetzen. Das Programm ermöglicht es, die Optionen einer Karriere in Wissenschaft und Hochschule mithilfe der Innensicht erfahrener Mentorinnen kennenzulernen, zu konkretisieren und genau zu prüfen. Es vermittelt Wissen über berufliche Erfolgsstrategien und unterstützt das berufliche Networking. Die Bewerbungsfrist ist der 1. Juli.

Informelle Netzwerktreffen

Die informellen Netzwerktreffen dienen dazu, Doktorandinnen in der frühen Promotionsphase miteinander zu vernetzen, um aktuelle Herausforderungen und Fragen unter Gleichgesinnten zu besprechen, Erfahrungen auszutauschen und Lösungen zu entwickeln.

Die informellen Netzwerktreffen starten zum Oktober eines Jahres. Wenn Sie Interesse haben daran teilzunehmen, melden Sie sich bis zum 30. September bei der Programmkoordination.

Kontakt: Dr. Julia Steinhausen – mentoring@upb.de

Mentoring program for female doctoral candidates

Female doctoral candidates from all faculties

The aim of the Paderborn Mentoring Program is to support female doctoral candidates (from the second year of their doctorate) during their doctorate and to network them across disciplines. The program makes it possible to get to know, concretize and carefully examine the options of a career in science and academia with the help of experienced mentors. It imparts knowledge about professional success strategies and supports professional networking. The application deadline is July 1.

Informal network meetings

The informal network meetings serve to connect female doctoral candidates in the early doctoral phase with each other in order to discuss current challenges and questions among like-minded people, exchange experiences and develop solutions.

The informal network meetings start in October each year. If you are interested in participating, please contact the program coordinator by 30 September.

Contact: Dr. Julia Steinhausen - mentoring@upb.de

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are approximately 20 lines visible. The paper has a slight shadow on the right side, suggesting it's resting on a surface.

This image shows a full page of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, leaving small margins at the top and bottom. There is no handwriting or other markings on the paper.

Kontakt / Contact

Dr. Christina Lammer



christina.lammer@upb.de

perspektivem@eim.uni-paderborn.de



[@einblick_mentoring_perspektive](https://www.instagram.com/einblick_mentoring_perspektive)



[EinblickMentoringPerspektive](https://www.facebook.com/EinblickMentoringPerspektive)



<https://blogs.uni-paderborn.de/mentoring/>